

سرپرست مدیریت

محسن سعادت

انجام برنامه ریزی نیروهای خود را برای انجام کار سازماندهی کرده و واحد خود را به هدف از پیش تعیین شده می‌رساند.

برای بهتر اداره کردن سازمان‌ها، افرادی که پست‌های مدیریتی را در اختیار دارند، باید با نحوه بهتر اداره کردن افراد خود، آشنایی لازم را داشته باشند. آنان باید بدانند که تنها با صدور دستور، کارها به سرانجام نمی‌رسد. چنان‌که باید بدانند که افراد تحت امر، انسان هستند و توانایی رشد و شکوفایی را دارا می‌باشند.

* شما به عنوان سرپرست واحد، کدام جایگاه را برای خود بر می‌گزینید؟ و چگونه عمل می‌کنید؟

امام رضا علیه السلام فرمودند:

«أَنَا لَأَنْجِدَ فِرْقَةً مِنَ الْفِرَقِ وَ لَأَمْلَأَ مِنَ الْعِلَلِ بَقْوًا وَ غَاشُوا إِلَّا بِقِيمٍ وَ رَثِيسٍ لِمَا لَا يَبْدُ لَهُمْ مِنْهُ فِي أَمْرِ الدِّينِ وَ الدُّنْيَا» (مرحوم مجلسی، بحار الانوار، ج ۶، ص ۶۰، روایت ۱)

«هیچ طایفه و ملتی را نمی‌یابیم که پایدار مانده باشند و به زندگی ادامه دهند، مگر به وجود سرپرست و رئیسی که در امور دینی و دنیایی (معنوی و مادی) خویش ناگزیر از آنند»

* سرپرست و مدیر کسی است که با استفاده از دانش و مهارت‌های تجربی خود با

سرپرست یا مدیر غیر خلاق

افراد را وادار به کار می‌کند
قدرت، تکیه‌گاه اوست
ترس را اشاعه می‌دهد
می‌گوید «من»
خطا کار را نشان می‌دهد
می‌گوید کار باید انجام شود
توقیع احترام دارد

سرپرست یا مدیر خلاق

به افراد در کار الهام می‌بخشد
به حسن نیت تکیه می‌کند
حسن اعتماد را اشاعه می‌دهد
می‌گوید «ما»
اشتباه را نشان می‌دهد
می‌داند کار چگونه باید انجام شود
احترام را بر می‌انگیزد

بنابراین مسؤول خلاق باشید